



# OBEC HORNÝ VADIČOV

Obecný úrad Horný Vadičov 160, 023 45 Horný Vadičov

---

## VŠEOBECNE ZÁVÄZNÉ NARIADENIE

č. 4/2016

o určení výšky dotácie na mzdy a prevádzku škôl, školských zariadení a centra voľného času zriadených na území Obce Horný Vadičov

Obec Horný Vadičov (ďalej len Obec) v zmysle § 4 ods. 3 písm. h) a § 6 ods. 1 zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov a v zmysle § 6 ods. 12 písm. c) a d) zák. 596/2003 Z.Z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zmien a doplnkov v y d á v a

## VŠEOBECNE ZÁVÄZNÉ NARIADENIE

č. 4/2016

o určení výšky dotácie na mzdy a prevádzku škôl, školských zariadení a centra voľného času zriadených na území Obce Horný Vadičov

### Prvá časť

#### § 1

#### Základné ustanovenia

Účelom tohto všeobecne záväzného nariadenia je určiť výšku poskytnutia a spôsob použitia dotácie na mzdy a prevádzku materskej školy, školského klubu detí, zariadenia školského stravovania pre žiakov základnej školy a centra voľného času zriadených na území Obce, ktorých zriaďovateľom je Obec a sú na základe rozhodnutia Ministerstva školstva SR zaradené do siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky.

#### § 2

#### Vymedzenie pojmov

Na účely tohto všeobecne záväzného nariadenia sa rozumie

- (1) Dotácia na mzdy je finančná dotácia, ktorá je určená na bežné výdavky a zahŕňa výdavky na tarifný plat, osobný plat, príplatok za riadenie, príplatok za zastupovanie, osobný príplatok, platovú kompenzáciu za sťažený výkon práce, príplatok za zmenu, príplatok za výkon špecializovanej činnosti, kreditový príplatok, výkonnostný príplatok, príplatok za praktickú prípravu, príplatok za prácu v noci, príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu, príplatok za prácu vo sviatok, plat za prácu nadčas, plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku a odmenu, vyplácaných pedagogickému a nepedagogickému zamestnancovi školy a školského zariadenia za podmienok a v rozsahu ustanovených osobitným predpisom; výdavky na poistné a príspevok do poisťovní hradené zamestnávateľom za pedagogických a nepedagogických zamestnancov školy alebo školského zariadenia; výdavky na odstupné a odchodné vyplácané podľa osobitných predpisov maximálne vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa; výdavky na nemocenské dávky a úrazové dávky hradené zamestnávateľom podľa osobitných predpisov.
- (2) Dotácia na prevádzku je finančná dotácia, ktorá je určená na bežné výdavky škôl a školských zariadení podľa § 1 a zahŕňa výdavky definované Ministerstvom financií SR v ekonomickej klasifikácii rozpočtovej klasifikácie v hlavnej kategórii 600 – bežné výdavky, okrem výdavkov v bode 1. Ide o výdavky na cestovné náhrady, energie, vodu

a komunikácie, materiál, dopravné, rutinnú a štandardnú údržbu, nájomné za nájom, služby a ostatné prevádzkové výdavky.

- (3) Hospodárnosťou je minimalizovanie nákladov na vykonanie činnosti alebo obstaranie tovarov, prác a služieb pri zachovaní ich primeranej úrovne a kvality.
- (4) Efektívnosťou je maximalizovanie výsledkov činnosti vo vzťahu k disponibilným verejným prostriedkom.
- (5) Účinnosťou je vzťah medzi plánovaným výsledkom činnosti a skutočným výsledkom činnosti vzhľadom na použité verejné prostriedky.
- (6) Účelnosťou je vzťah medzi určeným účelom použitia verejných prostriedkov a skutočným účelom ich použitia.
- (7) Počet výkonových ukazovateľov je počet detí žiakov materskej školy, školského klubu detí, zariadenia školského stravovania a centra voľného času vo veku do 15 rokov k 15. septembru predchádzajúceho kalendárneho roka, ktorý škola a školské zariadenie vykázala v štatistickom výkaze Škol MŠ SR 40-01. Ak škola a školské zariadenie tento údaj vo výkaze nemá uvedený, je povinné tento údaj oznámiť zriaďovateľovi písomným oznámením.

## **Druhá časť**

### **§ 3**

#### **Dotácia na jeden výkonový ukazovateľ**

Obec určuje nasledovnú ročnú výšku dotácie na mzdy a prevádzku na jeden výkonový ukazovateľ:

Výkonový ukazovateľ kategórie školy, školského zariadenia	Ročný normatív na mzdy a prevádzku
Dieťa centra voľného času s trvalým pobytom v Obci	<b>266,67</b>
Dieťa materskej školy	<b>1863,64</b>
Žiak školského klubu detí	<b>90,53</b>
Potenciálny stravník - žiak základnej školy	<b>101,83</b>

### **§ 4**

#### **Dotácia pre školu a školské zariadenie**

- (1) Ročná výška dotácie pre školu alebo školské zariadenie sa určí ako súčin počtu výkonových ukazovateľov podľa § 2 ods. 7 a ročného normatívu na mzdy a prevádzku určeného podľa jednotlivých kategórií škôl a školských zariadení v § 3. Ročná dotácia sa poskytuje v celých eurách bez desatinných miest po matematickom zaokrúhlení súčinnu.

- (2) Dotácia určená podľa prvého odseku bude poskytovaná prijímateľovi dotácie najneskôr v 28. deň v mesiaci v celých eurách bez desatinných miest vo výške jednej dvanástiny z ročnej výšky dotácie.
- (3) Podmienkou na pridelenie dotácie je predloženie návrhu rozpočtu školy a školského zariadenia a údajov podľa požiadavky Obce školou a školským zariadením najneskôr v lehote 30 dní pred prerokovaním návrhu rozpočtu Obce.

### **Tretia časť**

#### **§ 5**

#### **Použitie dotácie**

- (1) Prijímateľ dotácie je oprávnený pridelené finančné prostriedky použiť len na mzdy a prevádzku. Použitie finančné prostriedky musia byť vynaložené hospodárne, efektívne, účinne a účelne.
- (2) Nedodržanie podmienok v bode 1 je považované za nedodržanie pravidiel použitia verejných prostriedkov.

#### **§ 6**

#### **Zúčtovanie dotácie**

- (1) Prijímateľ dotácie na mzdy a prevádzku, ktorému bola dotácia poskytnutá podľa § 4, je povinný zúčtovať dotáciu s Obcou štvrťročne. Termíny a spôsob zúčtovania dotácie určuje poskytovateľ dotácie. V prípade, že dotácia nebude vyčerpaná do 31. decembra aktuálneho kalendárneho roka, je prijímateľ povinný nevyčerpanú časť dotácie vrátiť späť na účet obce do 31. decembra aktuálneho kalendárneho roka.

#### **§ 7**

#### **Kontrola použitia dotácie**

- (1) Finančnú kontrolu na úseku hospodárenia s pridelenými finančnými prostriedkami vykonáva Obec a ostatné oprávnené orgány.
- (2) Prijímateľ dotácie na mzdy a prevádzku školy a školského zariadenia je povinný predložiť všetky doklady preukazujúce hospodárne, efektívne, účelné a účinné vynaloženie pridelených finančných prostriedkov.

#### **§ 8**

#### **Sankcie**

- (1) Prijímateľ pri poklese počtu výkonových ukazovateľov o viac ako 20 % z pôvodného počtu vykázaného k 15. septembru predchádzajúceho kalendárneho roka a vykázaného podľa § 2 ods. 7, je povinný túto skutočnosť oznámiť Obci do 5 pracovných dní odo dňa, kedy k zníženiu došlo. Obec prehodnotí výšku dotácie a je oprávnená znížiť jej výšku.

- (2) Pri porušení pravidiel a podmienok, uvedených vo všeobecne záväznom nariadení, je prijímateľ dotácie povinný vrátiť plnú výšku neoprávnene prijatej alebo použitej dotácie.

## § 9 Platnosť a účinnosť

- (1) Zmeny Všeobecne záväzného nariadenia sa vykonávajú dodatkami, ktoré schvaľuje Obecné zastupiteľstvo.
- (2) Všeobecne záväzného nariadenie je účinné od 1.1.2017.
- (3) Dňom účinnosti Všeobecne záväzného nariadenia sa ruší Všeobecne záväzného nariadenie č. 8/2015 o určení výšky dotácie na mzdy a prevádzku škôl, školských zariadení a centra voľného času zriadených na území Obce Horný Vadičov, účinné dňom 1.1.2016.



Vladimír Káčerík  
starosta obce

*Návrh VZN bol podľa § 6 ods. 3 zákona č. 369/1990 Zb. zverejnený na úradnej tabuli Obce a na internetovej stránke Obce dňa 29.11.2016.*

*VZN bolo schválené uznesením Obecného zastupiteľstva č. 75/2016. zo dňa 15.12.2016.*

*VZN bolo podľa § 6 ods. 8 zákona č. 369/1990 Zb. vyhlásené vyvesením na úradnej tabuli Obce od 16.12.2016 do 31.12.2016.*

*VZN je účinné od 1.1.2017*